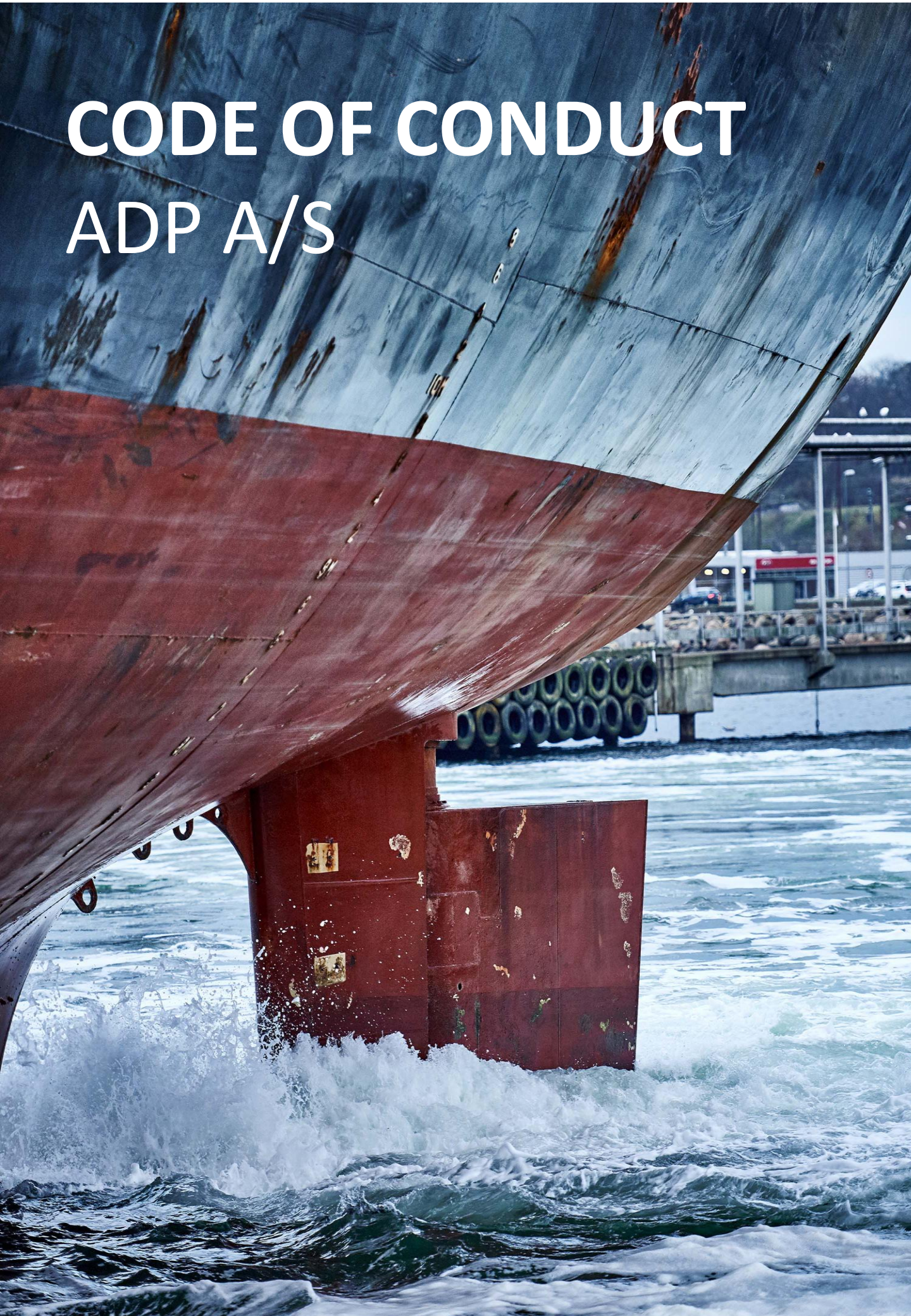


CODE OF CONDUCT

ADP A/S



CODE OF CONDUCT

Introduktion og implementering

Associated Danish Ports A/S (herefter benævnt "ADP") bestræber sig på at være en professionel og værdsat samarbejdspartner med høje standarder, ikke kun i forhold til et højt kvalitetsniveau i de ydelser, der leveres, men også i forhold til forretningsetik.

For at opnå vores ønske om at være en professionel og værdsat samarbejdspartner vil ADP samarbejde med professionelle leverandører, kunder og samarbejdspartnere. På dette grundlag har ADP implementeret denne adfærdskodeks (herefter benævnt "Code of Conduct"). Enhver samarbejdspartner til ADP skal overholde Code of Conduct.

Enhver samarbejdspartner til ADP skal tage alle rimelige foranstaltninger for at sikre, at deres underleverandører eller samarbejdspartnere er informeret om indholdet af ADP's Code of Conduct, og at de forventes at overholde indholdet af ADP's Code of Conduct.

ADP's Code of Conduct vil udgøre et supplement til enhver aftale eller kontrakt, der er indgået mellem samarbejdspartneren og ADP.

Forretningsetik

At være en professionel og værdsat forretningspartner indebærer ikke kun et højt niveau af moral og etik, men også relationer baseret på respekt, tillid og fælles forståelse, hvilket er værdier, som ADP altid stræber efter at opfylde, og det samme forventes af enhver samarbejdspartner til ADP.

ADP forventer, at alle samarbejdspartnere udviser rettidig omhu, når de udfører deres forpligtelser overfor ADP.

Da gode samarbejdsforbindelser er baseret på tillidsforhold, forventes det af samarbejdspartnere, at enhver information der videregives til dem, vil blive holdt fortrolig og ikke videregives til tredjepart. Ligeledes kan det samme forventes af ADP.

For at opretholde et højt niveau af moral og etik skal samarbejdspartnere informere ADP om enhver potentiel eller faktisk interessekonflikt i forhold til ADP.

Samarbejdspartnere må aldrig deltage i eller drage fordel af nogen form for korruption eller bestikkelse og skal undgå enhver form for facilitetsbetaling.

Gældende lovgivning

ADP forventer, at enhver samarbejdspartner overholder alle gældende og relevante love og regulativer i de lande, hvor de opererer. Samarbejdspartnere skal blandt andet overholde:

- Lovgivning og regulativer i forhold til databeskyttelse
- Konkurrencelovgivning og -regulativer
- Relevant lovgivning og regulativer om anti-korruption og anti-bestikkelse
- Nationale og internationale regler eller konventioner vedrørende forretningstransaktioner med visse lande, virksomheder, personer (sanktioner) og overførsel af varer og tjenester, software eller teknologi mellem lande (eksportkontrol)

Samarbejdspartnere skal ansøge om, opnå og opretholde alle nødvendige licenser, tilladelser, godkendelser, forsikringer og andre autorisationer, der kræves for at opfylde forpligtelserne over for ADP.

Arbejdsmiljø

ADP er forpligtet til at sikre et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne behandles med værdighed og respekt, og det samme forventes af samarbejdspartnere.

Samarbejdspartnere skal tage ansvar for deres medarbejders sundhed og sikkerhed, for at undgå enhver arbejdsskade og -sygdom.

Ud over enhver gældende lov eller regulativ forventes det, at samarbejdspartnere sikrer ligebehandling af deres medarbejdere, og afholder sig fra enhver form for diskrimination. Samarbejdspartnere skal sikre, at alle deres medarbejdere har ret til frit at organisere sig og har ytringsfrihed.

Desuden må samarbejdspartnere i overensstemmelse med relevante love og konventioner, ikke ansætte mindreårige eller anvende tvangsarbejde. Det forventes, at samarbejdspartnere overholder relevante arbejdslove, f.eks. i forhold til arbejdstid, og at leverandører sikrer deres ansatte en rimelig løn, der som minimum svarer til lønnen i henhold til de lokale overenskomster eller lokale love (hvis relevant).

Miljø

ADP opfordrer sine samarbejdspartnere til nøje at overveje deres virksomheds miljøpåvirkning og til at stræbe efter forbedringer i deres drift for at mindske deres negative indvirkning på miljøet.

ADP vil opfordre samarbejdspartnere til proaktivt at tage initiativer til at beskytte miljøet og bidrage til overgangen til et grønt og bæredygtigt samfund.

Enhver samarbejdspartner skal sikre, at de overholder relevante miljølove og internationale standarder, og at de indhenter alle nødvendige miljøtilladelser, godkendelser og registreringer.

Whistleblowerordning

ADP har en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre med arbejdsrelaterede aktiviteter hos ADP, herunder samarbejdspartnere, anonymt kan rapportere forhold, der falder inden for rammerne af whistleblowerordningen, hvilket generelt er lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Whistleblowerordningen administreres af en ekstern administrator og er underlagt den danske lov om beskyttelse af whistleblowere.

Du finder yderligere information om ADP's Code of Conduct på vores hjemmeside www.adp-as.dk

ADP A/S

Vendersgade 74
DK-7000 Fredericia
www.adp-as.dk

Tlf.: +45 7021 5000
Email: post@adp-as.dk