

# 20 24

ÅRSBERETNING

8  
6  
4  
2  
11M  
8  
6  
4  
2  
10M  
8  
6  
4  
2  
9M  
8  
6  
4  
2  
8M

ADP SC

# BESTYRELSE



**GERT FISKER TOMCZYK**  
BESTYRELSESMEDLEM,  
FORMAND FOR  
REVISIONSKOMITEEN

**CHRISTIAN BRO**  
NÆSTFORMAND,  
BORGMESTER I  
FREDERICIA KOMMUNE

**CHRISTIAN HERSKIND**  
BESTYRELSESFORMAND,  
ADVOKAT,  
BRIGADEGENERAL

**LARS HANSEN**  
MEDARBEJDERREPRÆSENTANT,  
KRANFØRER I ADP

**LEIF SALLING**  
MEDARBEJDERREPRÆSENTANT,  
COMMERCIAL MANAGER I ADP

**BIRGIT NØRGAARD**  
BESTYRELSESMEDLEM,  
MEDLEM AF  
REVISIONSKOMITEEN

**KENNETH MUHS**  
BESTYRELSESMEDLEM,  
BORGMESTER I  
NYBORG KOMMUNE

**JAN NIELSEN**  
MEDARBEJDERREPRÆSENTANT,  
KRANFØRER I ADP

**TOMMY RACHLITZ  
NIELSEN**  
BESTYRELSESMEDLEM,  
BYRÅDSMEDLEM I  
FREDERICIA KOMMUNE

2024 blev året, hvor vi i ADP endnu en gang viste, at selskabet er blandt de førende havneselskaber i Danmark med fokus på den grønne omstilling. For bestyrelsen i ADP har det været væsentligt, at selskabet hele tiden orienterer sig mod, hvad der sker i vores omverden, og at vi tilpasser selskabet dertil. I 2024 har det blandt andet betydet en væsentlig satsning på vores datterselskab ADP Energy Infrastructure, der fremadrettet skal arbejde med håndtering af CO<sub>2</sub> som en naturlig del af vores forretning. Når det i Danmark politisk besluttet, at der skal lagres CO<sub>2</sub>, skal vi som selskab stille vores viden og erfaring til rådighed i forhold til at etablere de nødvendige faciliteter.

Ligeledes vurderer vi løbende, hvordan vi kan bidrage til andre af Danmarks prioriteter. Når der er krig i Europa og andre steder i verden, er det væsentligt, at vi kan understøtte vores kunder bedst muligt, uanset om det er med større kapacitet til at håndtere containere og andet gods, eller om det er at øge lagerkapaciteten i vores byggerier. Kunderne efterspørger grønne og sikre løsninger, der virker i en usikker tid, og det kan ADP levere.

Det kommende års aktivitetsniveau er vanskeligt at vurdere. USA har fået ny præsident, der har bebudet højere toldsats, ikke kun på canadiske og kinesiske varer, men også på europæiske. Samtidig er der ikke udsigt til, at der bliver fred i Mellemøsten eller i Ukraine, hvorfor vi må forvente, at disse faktorer fortsat kan spille ind på samhandlen i verden. Uanset hvad, vil vi i ADP gøre vores til, at vi understøtter det behov, der er for at få varer til og fra Danmark, om det er i Fredericia, Nyborg, Taulov eller snart Hanstholm. Vi vil også fortsat arbejde for at understøtte Danmarks grønne omstilling. Grundstenen er lagt i 2024, og vi er klar til at bygge videre på vores forskellige indsatser i 2025.

Afslutningsvis vil jeg gerne takke både medarbejdere og ledelse i ADP for den store indsats, der altid leveres. ADP som selskab er ikke noget uden dedikerede ansatte både i administrationen og i driften. Derudover vil jeg gerne takke ejerkredsen, vores kunder og vores samarbejdspartnere for det tætte og nære samarbejde, vi har. Som jeg har sagt mange gange, betyder det nære samarbejde med vores lokalområder alt, og jeg sætter stor pris på, at det også lokalt anerkendes, at vi i ADP skaber arbejdspladser og vækst. Jeg kan garantere, at vi fortsat i bestyrelsen vil gøre, hvad vi kan for at fortsætte det tætte samarbejde om at udvikle ADP yderligere.

**CHRISTIAN HERSKIND**  
BESTYRELSESFORMAND I ADP A/S  
MARTS 2025



**CHRISTIAN HERSKIND**  
BESTYRELSESFORMAND I ADP A/S

*"Jeg vil gerne takke medarbejdere og ledelse i ADP for deres store indsats, ligesom jeg gerne vil takke ejerkredsen, vores kunder og vores samarbejdspartnere for det tætte og nære samarbejde, vi har."*



**CHRISTIAN BRO**  
NÆSTFORMAND I ADP A/S  
BORGMESTER I FREDERICIA KOMMUNE

*"I Fredericia kender vi ADP som en havnekoncern, der i høj grad værdsætter ordentlighed, og hvor der er styr på butikken til gavn for alle Fredericias borgere."*



**KENNETH MUHS**  
BESTYRELSESMEDLEM I ADP A/S,  
BORGMESTER I NYBORG KOMMUNE

*"Udviklingen af Nyborg Havn ligger ADP meget på sinde, så jeg ser frem til en mulig kommende havneudvidelse i Nyborg til glæde for hele Nyborg."*



**JESPER GEMMER**  
CEO, TAULOV DRY PORT

**MORTEN HØJRUP**  
COO, ADP

**MICHAEL O. ANDERSEN**  
CFO, ADP

**RUNE D. RASMUSSEN**  
CEO, ADP

**SABRINA IVERSEN**  
CLAO, ADP

**NIELS CHRISTIANSEN**  
CCO, ADP

# FULD FART FREM

ADP prægede igen i 2024 billedet af, hvad der sker i den danske havnesektor.

I tråd med ADP's eksisterende strategi blev 2024 året, hvor vi i ADP igen prægede billedet af, hvad der sker i den danske havnesektor. ADP forfulgte i 2024 mulighederne for at spille en endnu vigtigere rolle i den grønne omstilling i Danmark, hvilket blandt andet indebærer en partnerskabsaftale mellem ADP, TotalEnergies og Evida om etablering af en CO<sub>2</sub>-hub i Fredericia til at understøtte de danske CO<sub>2</sub>-målsætninger og CO<sub>2</sub>-lagring fra hele Østersøregionen.

For ADP har det været væsentligt, at vi med baggrund i vores erfaringer med at drive lagerfaciliteter, terminaler og havnefaciliteter kan bidrage yderligere på det grønne område, specielt henset til

Trekantområdets geografiske placering. Trekantområdet er et af de eneste steder i Danmark, der kan integrere infrastruktur, forsyning, produktion, distribution og udnyttelse af overskudsvarme. Dermed dannes rammen om Danmarks fremtidige deponering af CO<sub>2</sub> og produktion af grønne brændstoffer gennem understøttelse af sektorkoblingen på tværs af forsyning, produktion og distribution til gavn for Danmarks klimamålsætninger.

Det grønne fokus gjorde sig ligeledes gældende for de betydelige investeringer i havneinfrastruktur, som ADP foretog i 2024 og vil fortsætte med i de kommende år. Udvidelsen af Fredericia Havn og etablering af Fredericia Container Terminal

(FCT) i samarbejde med Fredericia Shipping sker med fokus på grøn omstilling og håndtering af containergodset i et multimodalt transportknudepunkt. Her er det muligt at koble godstransporten mellem bane, vej og sø, hvilket sikrer kunderne langt mere fleksibilitet og transportoptimering, end de kan finde andre steder i landet. Et godt eksempel på dette er Bestseller og A.P. Møller-Mærsk (Mærsk), der med et fast anløb vil medføre en to-cifret vækst i containerforretningen. I 2024 voksede containerforretningen i ADP således i forhold til sidste år, ligesom vi har oplevet vækst i fast bulk, håndteret i Fredericia Havn og Nyborg Havn.

Med baggrund i den stigende efterspørgsel på kapacitet i Nyborg Havn indledte vi i 2024 de første sonderinger af muligheden for at udvide havnen til gavn for kunderne. Havneudvidelsen er endnu ikke besluttet, men vi har igangsat en foranalyse af projektet.

Taulov Dry Port – der var den første dry port i Danmark – har i 2024 oplevet en stor efterspørgsel efter lavemissionsla-

ger- og domicilbygninger, og ved udgangen af året stod det seneste byggeri i Taulov Dry Port færdigt. Fase 2 blev igangsat i 2024, og den øgede efterspørgsel har betydet, at vi også i 2024 har igangsat en proces for opkøb af op til 600.000 m<sup>2</sup> jord til udvikling af lager- og logistikfaciliteter – det kommende Hertugens Kvarter. Dermed bliver Taulov Dry Port Danmarks største og blandt de mest energieffektive lager- og logistikparker, der samtidig er i direkte sammenhæng med dybvandshavnen i Fredericia, motorvejs- og jernbanenettet og i nær relation til lufthavnen i Billund.

Samlet set har 2024 været året, hvor vi i ADP har sat yderligere fokus på investeringer og aktiviteter, der i endnu højere grad end tidligere understøtter Danmarks målsætninger for den grønne omstilling.

Fremgangen af aktiviteten i ADP kan aflæses i omsætningen, der er steget med 15 procent.

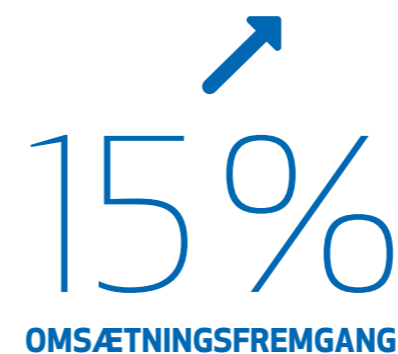
Vi mener, at vi som et af Danmarks største havneselskaber har en forpligtelse, der er

større end blot logistik og gods over kaj. Derfor engagerer vi os både nationalt og internationalt, dog altid med forretningen for øje. Det betyder også, at hovedfokus i 2025 vil være på yderligere udvikling af ADP og alle vores datterselskaber med udgangspunkt i vores kunder og vores samfundsmæssige engagement. Hvis vi vil den grønne omstilling, skal vi alle bidrage til den, uanset om vi er en stor eller en lille virksomhed. I ADP vil vi også i 2025 gøre vores til, at Danmark kan nå sine klimamålsætninger.

Alle i ADP – medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere, ejere og bestyrelse – har løftet i flok, hvilket vi gerne vil sige tak for. Det er den fælles indsats, der har bragt os til, hvor vi er i dag, og som vil bringe os endnu videre i de kommende år.

**RUNE D. RASMUSSEN**  
CEO I ADP A/S

**MICHAEL O. ANDERSEN**  
CFO I ADP A/S





*Fordi vi er dynamiske og professionelle og kan tilbyde det rette samarbejde, kommer kunderne til os.*

**LEIF SALLING**  
COMMERCIAL MANAGER OG  
MEDARBEJDERREPRÆSENTANT  
I ADP'S BESTYRELSE



**LEIF SALLING**  
COMMERCIAL MANAGER OG  
MEDARBEJDERREPRÆSENTANT  
I ADP'S BESTYRELSE

## ET 2024 MED STOR AKTIVITET

Som Commercial Manager i ADP og som medarbejderrepræsentant i ADP's bestyrelse har jeg oplevet et 2024, der går over i historien. Endnu en gang har ADP sat rekord i aktivitet, og ud over den normale havnedrift med gods over kaj har året budt på nye kunder, nye skibsanløb og ikke mindst udvidelse af containerterminalen i Fredericia, så den i 2025 vil have over dobbelt så stor containerkapacitet som i dag. I 2024 oplevede vi, at det japanske containerrederi Ocean Network Express inkluderede Fredericia Container Terminal i deres nye SBX service (Scandinavian Baltic Express), ligesom Mærsk besluttede at lade deres metanoldrevne containerskib Laura Mærsk anløbe i Fredericia.

På Nyborg Havn vidner en fremgang i godsomsætningen på næsten 15 procent ligeledes om høj aktivitet. Tilgang af nye kunder som Agro Trade og Canbio har suppleret de eksisterende kunder til at nå dette flotte resultat. Nyborg Havn er i dag et vigtigt knudepunkt for blandt andet råstofindustrien, der importerer særligt norske sten og granitlaster.

Den store aktivitet i både Fredericia og Nyborg betød konkret, at vi alle løb lidt stærkere, og at vi ved at hjælpe hinanden kunne håndtere de mange ekstra opgaver.

2024 blev også året, hvor vi i høj grad kom til at leve vores værdier i ADP: Dynamisk, Klarhed, Professionel, Fællesskab og Samspil. Fordi vi er dynamiske og professionelle og kan tilbyde det rette samarbejde, kommer kunderne til os, og fordi vi løfter i flok, hvor alle er klar over, hvad deres rolle i virksomheden er, kan vi udvikle ADP yderligere. Vi står sammen for virksomhedens bedste, uanset om det er i Fredericia, Taulov eller Nyborg. Tusind tak for det.

# TAL

'24 '23 '22

## ÅRETS RESULTAT, MDKK

NETTOOMSÆTNING	275,0	238,8	195,8
VÆRDIREGULERING AF INVESTERINGSAKTIVER	59,0	70,0	103,5
PRIMÆR DRIFT (EBIT)	175,3	166,2	163,4
FINANSIELLE POSTER	-54,6	-27,6	-25,3
ÅRETS RESULTAT	93,4	120,7	106,1

## BALANCE, MDKK

BALANCESUM	3.735,2	3.274,4	2.609,2
INVESTERINGER	611,3	831,0	303,8
EGENKAPITAL	1.470,3	1.317,4	1.113,4
EGENKAPITAL EKSKL. MINORITETER	1.006,3	962,7	903,4

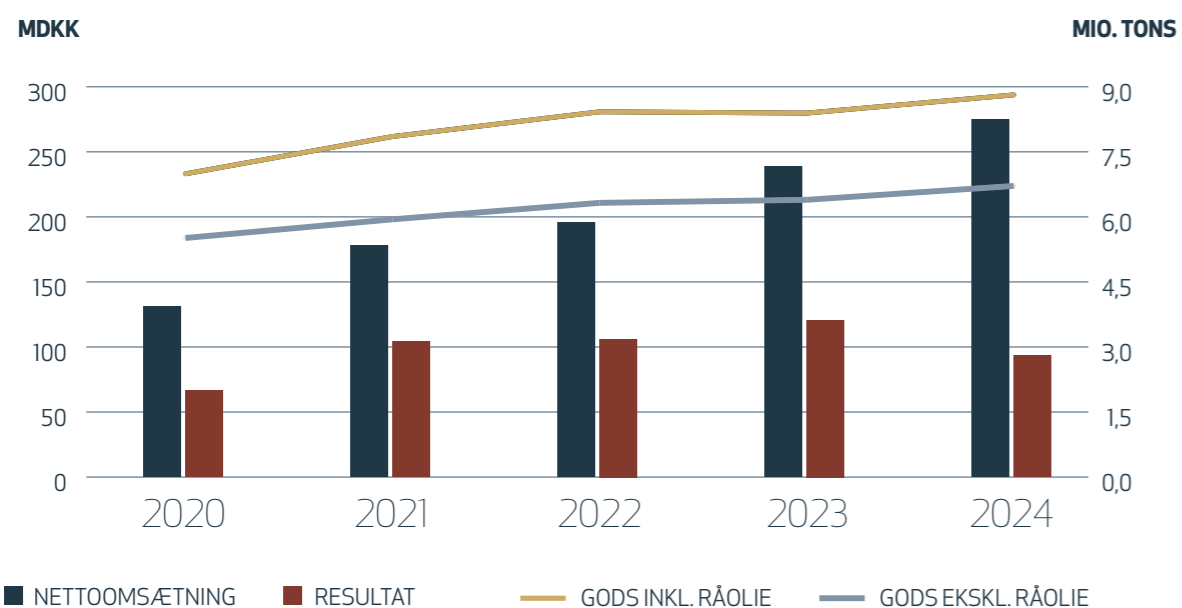
## FINANSIEL UDVIKLING, MDKK

PENGESTRØMME FRA AKTIVITETER INDEN FOR:			
DRIFT	94,1	66,0	79,4
INVESTERING	-508,6	-753,3	-41,6
FINANSIERING	412,0	489,5	253,9
ÅRETS FORSKYDNING I LIKVIDER	-2,6	-197,8	291,7

## NØGLETAL I %

OVERSKUDSGRAD	63,8	69,6	83,5
AFKASTNINGSGRAD	4,7	5,1	6,3
SOLIDITETSGRAD	39,4	40,2	42,7

## NETTOOMSÆTNING, GODSOMSÆTNING OG ÅRETS RESULTAT



## NETTOOMSÆTNING

275,0

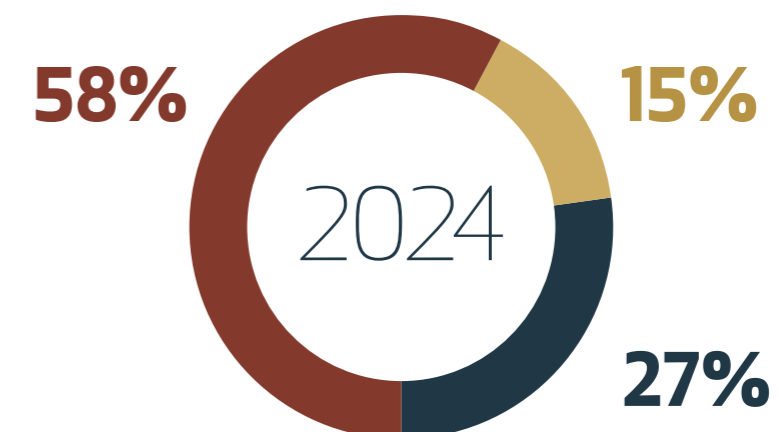
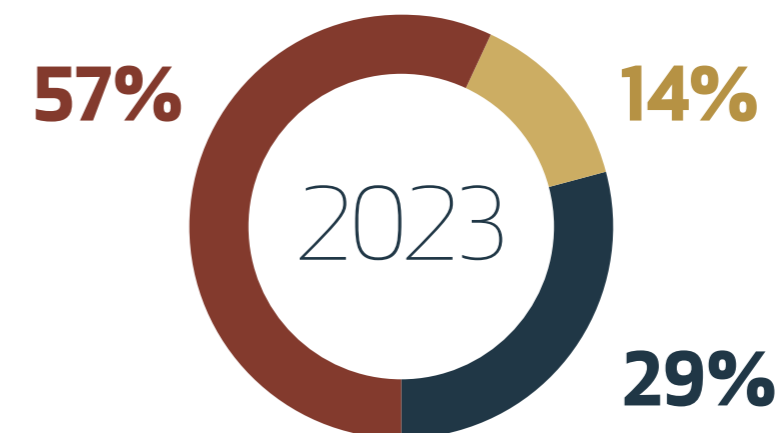
MDKK

## ÅRETS RESULTAT

93,4

MDKK

## OMSÆTNINGSFORDELING



LEJEINDTÆGTER SERVICEYDELSER SKIBS- OG VAREAFGIFTER

ADP UNDERSTØTTER DANMARK SOM

# IMPORT- OG EKSPORTNATION

Danmark er kendt for sin lille, åbne økonomi, der i høj grad er afhængig af import og eksport. Det betyder, at den internationale økonomiske udvikling har en afgørende betydning for Danmark, og at der er behov for at have effektive og pålidelige forsyningskæder. Her spiller de danske erhvervshavne en væsentlig rolle, idet 75 procent af alle varer ind og ud af Danmark passerer en kajkant.

Som én af Danmarks største havnekoncerner er ADP en væsentlig aktør i den danske forsyningskæde med attraktivt infrastruktur placeret på på EU's ScanMed Korridor (Scandinavian Mediterranean Core Network Corridor). ADP bidrager aktivt til at nå målet for det transeuropæiske transportnetværk (TEN-T) ved at forbedre Danmarks forbindelse med andre regioner i Nordvesteuropa og fremme mere effektive, grænseoverskridende transportkorridorer.

**Fredericia Havn** er sammen med Taulov Dry Port én af Danmarks vigtigste multimodale transportknudepunkter. Havnen integrerer sø-, vej- og banetransport, hvilket gør det muligt for varer at blive transporteret hurtigt og effektivt gennem Danmark og videre ud i verden. Multimodaliteten er afgørende for at reducere transportomkostninger og minimere miljøpåvirkningen af transport.

**Taulov Dry Port** er et moderne logistikcenter, der tilbyder lavemissionslager- og logistikfaciliteter. Med den strategisk centrale placering tæt på motorveje og jernbanen er Taulov Dry Port et ideelt knudepunkt for både nationale og internationale transport. Integrationen af de forskellige transportformer bidrager til at forbedre effektiviteten i forsyningskæden, hvilket gør det muligt for danske virksomheder at optimere deres forsyningskæder og forbedre deres konkurrenceevne på det globale marked.

**Nyborg Havn** er også en vigtig aktør i Danmarks import- og eksportaktiviteter. Havnen er kendt for sin fleksibilitet og evne til at håndtere forskellige typer gods, herunder bulkvarer og projektlaster. Denne alsidighed gør det muligt for Nyborg Havn at imødekomme behovene hos en bred vifte af industrier og virksomheder.

ADP spiller med alle sine aspekter en afgørende rolle for Produktionsdanmark. Havnenes centrale placering og moderne faciliteter gør det muligt for danske produktionsvirksomheder at importere råvarer og eksportere færdigvarer hurtigt og effektivt. Dette er særligt vigtigt i en tid, hvor forsyningskæderne er under pres, og der er behov for fleksible og pålidelige logistikløsninger.

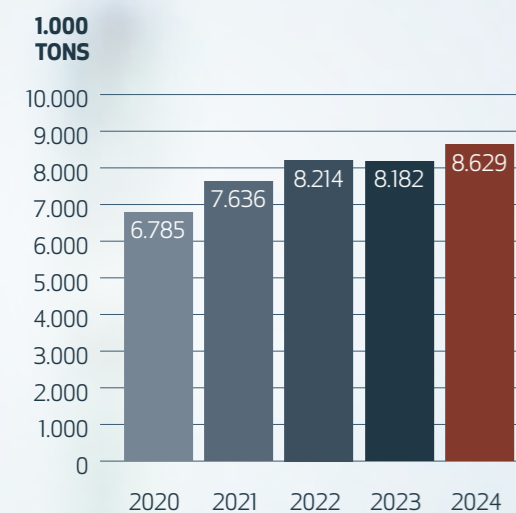
ADP's engagement i at udvikle og vedligeholde havne, lager- og logistikfaciliteter midt i Danmark er derfor af stor betydning for Danmarks økonomiske vækst og konkurrenceevne. Ved at tilbyde moderne og effektive logistikløsninger bidrager ADP til øget handel og til skabelse af arbejdspladser, ikke blot lokalt, men også nationalt.



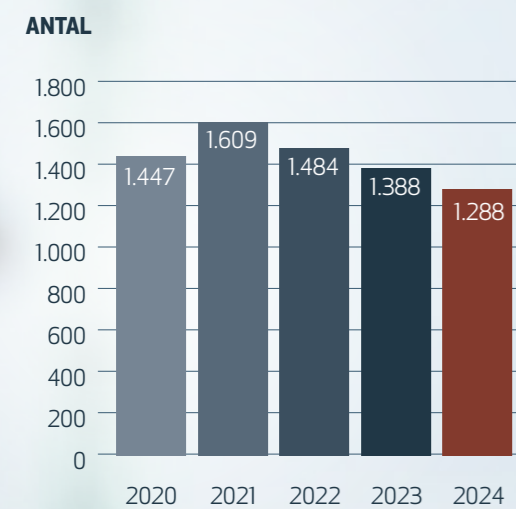
# GODSOMSÆTNING PÅ HAVNENE

Godsomsætningen på ADP's havne viser også i 2024 en tilfredsstillende udvikling. Den samlede godsmængde over kaj er den højeste de seneste mange år, selvom antallet af skibsanløb er faldet en smule. Det skyldes primært, at der modtages flere større skibe end tidligere.

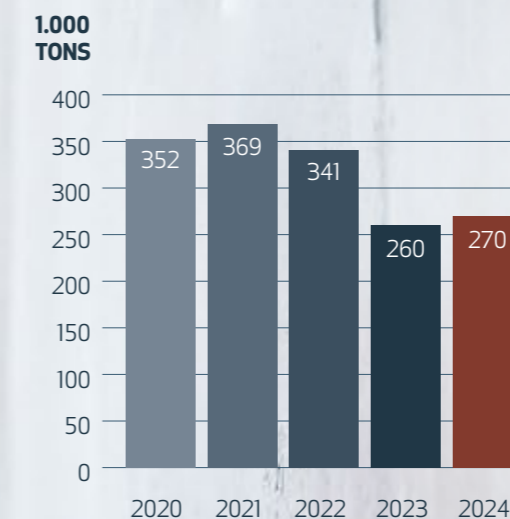
## UDVIKLING I GODSMÆNGDE



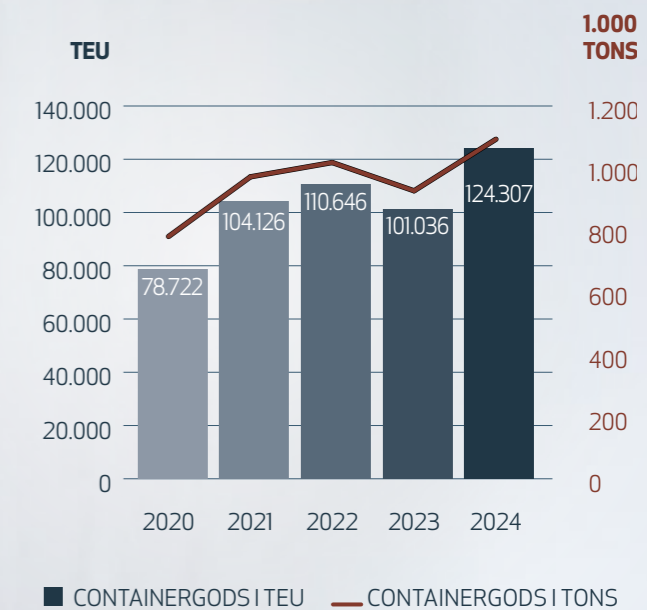
## UDVIKLING I SKIBSANLØB



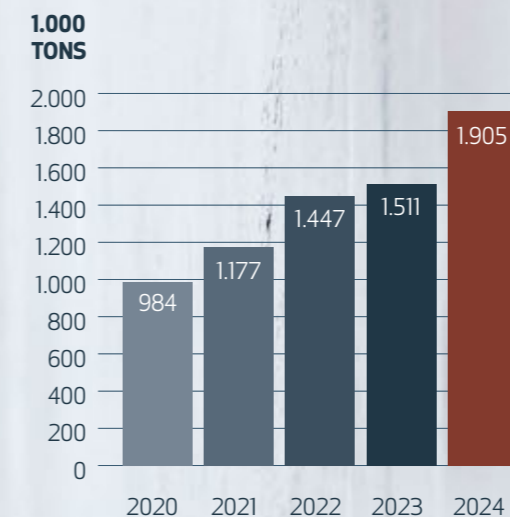
## UDVIKLING I RO/RO GODS



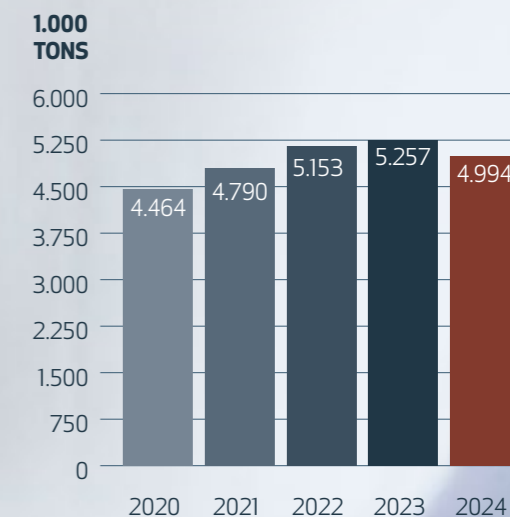
## UDVIKLINGEN I CONTAINERGODS



## UDVIKLING I FAST BULK



## UDVIKLING I FLYDENDE BULK



# FREDERICIA HAVN

For Fredericia Havn er 2024 kendetegnet ved, at omsætningen over kaj endnu en gang er høj. Samlet set ligger godsmængderne i 2024 over niveauet for 2023 og 2022, hvilket er meget positivt henset til den fortsatte krig i Ukraine og urolighederne i Mellemøsten. Der er enkelte kunder, der lider under specielt krigen i Ukraine, men nedgangen i deres godsmængder opvejes af stigende godsmængder hos andre kunder. I 2024 var det primært en stigning i containere og fast bulk, der stod for den øgede godsomsætning.

## ANLØB AF LAURA MÆRSK REDUCERER CO<sub>2</sub>-AFTRYK FOR FLERE

I maj 2024 indviede Mærsk deres lavemissions-lagerfaciliteter i Taulov Dry Port, der er i direkte tilknytning til Fredericia Havn, og i august anløb verdens første metanoldrevne containerskib, Laura Mærsk, kajen i Fredericia med store containermængder fra bl.a. Bestseller. Laura Mærsk's anløb var en videreudvikling af et strategisk samarbejde mellem de tre parter: ADP, Bestseller og Mærsk.

For Bestseller, der er én af flere store, internationale kunder, som har placeret sig i Taulov Dry Port, er der en stor grøn gevinst i deres logistik ved at sende endnu mere containergods til Fredericia, end de hidtil har gjort. Bestseller har i 2024 konsolideret sine godsmængder på Fredericia Havn tæt på lagerfaciliteterne i Taulov, og det er med til at reducere Bestsellers CO<sub>2</sub>-aftryk, da det markant reducerer lastbilkilometerne på lande- og motorvejsnettet for at nå fra havn til lager.

## 50 MILLIONER KRONER I EU STØTTE TIL HAVNEUDVIDElsen PÅ FREDERICIA HAVN

I januar 2024 ansøgte ADP om støtte til havneudvidelsen på Fredericia Havn i en støttepulje i EU, der blandt andet har til formål at forstærke og styrke tilgængeligheden og sammenhængskraften på ScanMed Korridoren (Scandinavian Mediterranean Core Network Corridor).

EU-Kommissionen vurderede efterfølgende, at udvidelsen af Fredericia Havn bidrager til målene for det transeuropæiske transportnetværk (TEN-T) ved at forbedre Danmarks forbindelse med andre regioner i Nordvesteuropa, og at det fjerner en eksisterende flaskehals i containerterminalkapaciteten. Derfor har EU-Kommissionen imødekommet ADP's ansøgning med støtte på EUR 6.754.520 (DKK 50.380.171) til færdiggørelse af havneudvidelsen og til forundersøgelser af at koble bane-gods og skibsgods sammen.

## CONNECTING EUROPE FACILITY (CEF)

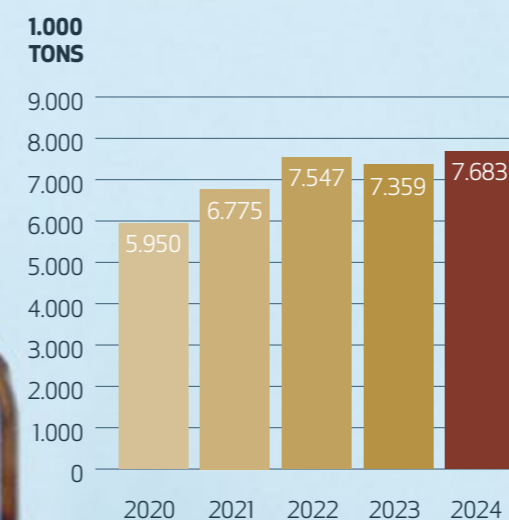
EU's infrastrukturfond Connecting Europe Facility (CEF) støtter anlæg af infrastrukturprojekter på det transeuropæiske transportnetværk (TEN-T). TEN-T har til formål at styrke det indre marked ved blandt andet at fjerne flaskehalse og fremme mere effektive, grænseoverskridende transportkorridorer.



*Fredericia Havn mere end fordobler containerkapaciteten med havneudvidelsen, og markedet reagerer med at øge tonnagen. Samme tendens forventes også i 2025.*

**MORTEN HØJRUP**  
COO, ADP

## GODSOMSÆTNING FREDERICIA



## FREDERICIA HAVN ER NU EN DEL AF ONE'S GLOBALE NETVÆRK

Det japanske containerrederi Ocean Network Express inkluderede i 2024 Fredericia Container Terminal i deres nye SBX service (Scandinavian Baltic Express). Via de tyske havne i Wilhelmshaven og Hamburg er Fredericia blevet forbundet med ONE's globale rutenetværk, hvilket har betydet, at ONE hver onsdag anløber Fredericia Havn. ONE - der blev etableret i 2017 som en sammenlægning mellem de tre japanske rederier NYK, K-Line og MOL's container divisioner - har i dag verdens 6. største flåde med over 200 containerskibe.

## HAVNEUDVIDElsen I FREDERICIA

Havneudvidelsen af containerhavnen i Fredericia kom godt fra start i 2024 og vil, når udvidelsen er færdig, mere end fordoble containerkapaciteten. Fremadrettet vil den fremtidige containervækst i Vestdanmark de kommende år alene kunne håndteres på Fredericia Havn. Havneudvidelsen har i 2024 budt på ramning af spunsvægge og derefter etablering af containerarealet på 70.000 m<sup>2</sup> samt støjturen 'Bølgen', der skal holde støjen væk fra de nærmeste boligområder i Fredericia. Ligeledes er der forberedt landstrømsstilslutning for containerskibe samt yderligere strøm på terminalen til de kommende eldrevne reach stackers og lastbiler. Containerterminalen forventes at stå færdig i sommeren 2025.



# NYBORG HAVN

Den samlede godsomsætning i Nyborg steg også markant i 2024, hvilket især kan henføres til projektlaster og til øgede mængder af sten, sand og grus, blandt andet til anvendelse ved byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen og jernbanen på Fyn. Nyborg Havn er kendetegnet ved at være placeret direkte ud til den internationale dybvandsrute i Storebælt, og materialerne til Femern Bælt-forbindelsen er derfor sejlet til Nyborg for derefter at blive omlastet til mindre skibe. Ligeledes har Novo Nordisk i forbindelse med sit byggeri af nye fabrikker ved Odense haft behov for byggematerialer via Nyborg Havn. Generelt oplevede Nyborg Havn i 2024 en støt stigende efterspørgsel efter projektarealerne på havnen.

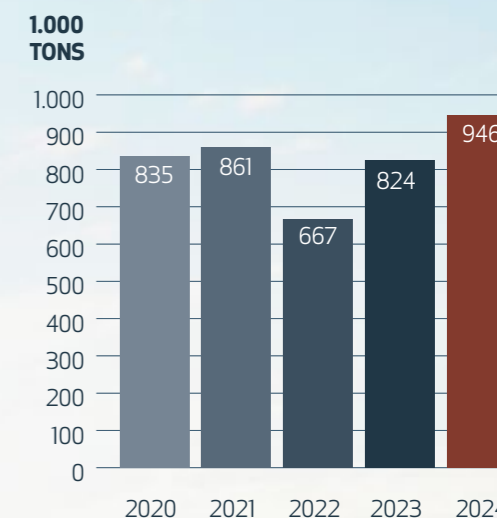
I 2024 var der fem anløb af krydstogtskibe, hvilket er mere end en fordobling i forhold til de tidligere år. Det skyldes blandt andet en stigende interesse fra krydstogtselskaberne for at vise attraktioner som H.C. Andersens Hus, Egeskov Slot og Nyborg Slot til deres gæster.



*Aktiviteten på især sten og grus er steget ekstraordinært meget i 2024, og der er et stigende behov for mere kapacitet på Nyborg Havn.*

**MORTEN HØJRUP**  
COO, ADP

## GODSOMSÆTNING NYBORG



### MULIG HAVNEUDVIDELSE I NYBORG HAVN

Med baggrund i den store efterspørgsel efter flere arealer på Nyborg Havn har ADP i 2024 fået opbakning til at undersøge mulighederne for en markant udvidelse af Nyborg Havn. Et stort flertal i Nyborg Byråd bakker således op om at få afdækket alle aspekter, dilemmaer og muligheder ved en havneudvidelse.

Beslutningen kommer på baggrund af en orientering fra ADP, der i 2024 har søgt byrådets opbakning til en foranalyse. Der er derfor ikke tale om en forhåndsgodkendelse af planerne, men i stedet en enighed om, at potentialet er stort. Det er derfor oplagt at undersøge, hvad det konkret vil indebære, hvis Nyborg Havn udvides og udvikles markant.

Havneudvidelsen ses som en mulighed for at styrke havnens position i industri- og transportsektoren og vil indebære, at der etableres 130.000 m<sup>2</sup> havneareal med nye kajanlæg, lagerfaciliteter og infrastrukturforbedringer til at håndtere større skibe og øget godsvolumen. Der vil også i projektet blive indtænkt investeringer i moderne teknologi og bæredygtige løsninger for at minimere miljøpåvirkningen, eksempelvis gennem nyttiggørelse af overskudsjord og forberedelse til landstrøm for skibene. Investeringer i moderne teknologi og bæredygtige løsninger efterspørges af erhvervslivet. Hvis foranalysen viser, at det er muligt og rentabelt at udvide Nyborg Havn, vil det indebære en trecifret millioninvestering, jobskabelse i hundredvis og en havn med markant større kapacitet til projektlaster mv. fra 2030.

### ALLIANCEN FOR BYGNING AF KRIGSSKIBE PÅ FYN

Nyborg Havn har sammen med en række kommuner, værfter, private virksomheder, Syddansk Universitet og Region Syddanmark dannet en stærk alliance, der vil have byggeri af krigsskibe til Fyn. Baggrunden er, at Danmark har behov for mere end 50 nye krigsskibe over de næste 20 år, og målet er at sikre en stærk og fremtidsparat flåde for det danske forsvar. Fyn er kendetegnet ved, at der allerede eksisterer et stærkt økosystem inden for det maritime område, hvor Nyborg Havn er en af de væsentlige aktører. Det skyldes blandt andet, at Fyn har den rette sammensætning af skibsindustriarbejdere og andre tekniske medarbejdere, ligesom Fyn er kendetegnet ved et stærkt uddannelsesmiljø inden for de tekniske områder.

# TAULOV DRY PORT



Taulov Dry Port nåede i 2024 flere milepæle som grønt logistikcenter.

Mærsk indviede deres nye lavemissionslager i juni efter mindre end to års byggeri. Lager- og logistikfaciliteterne er i overensstemmelse med Mærsk ambition om at opnå netto-nul CO<sub>2</sub>-udledning og spiller en nøglerolle i Mærsk logistikfodaftak i Norden. Således er alt indendørs og udedørs udstyr på lageret elektrificeret, ligesom el-lastbiler anvendes til alle ranger-operationer.

Derudover flyttede fødevareproducenten Lallemand ind i deres nye domicil på godt 10.000 m<sup>2</sup>, hvor både salgskontor, pakkeri og lager forenes i én bygning. Flytningen af Lallemands aktiviteter til Taulov Dry Port skaber gode betingelser for de kommende års vækst samtidig med, at virksomhedens transport- og logistikaktiviteter placeres tæt på havnen og på motorvejsnettet.

Endelig blev yderligere 87.000 m<sup>2</sup> lager- og logistikfaciliteter færdiggjort til udlej-

ning. Alt er bygget efter de nyeste standarder for udvikling af lavemissionslager- og logistikejendomme. Byggeriet er certificeret efter den såkaldte europæiske DGNB Guld standard og er opført med lavemissionsløsninger som for eksempel opvarmning med varmepumper og tagflader, der bliver beklædt med solceller, når havneloven tillader dette. Herved kan der sikres grøn strøm til alle lejemål og resten af området.



*Taulov Dry Port tilbyder logistikløsninger i særklasse, og det bekræftes af, at vi tiltrækker transportbranchens største, globale virksomheder. Vi vil nu fremtidssikre transportknudepunktet yderligere med Hertugens Kvarter.*

**JESPER GEMMER**  
CEO, TAULOV DRY PORT

## NÆSTE SKRIDT I DEN GRØNNE OMSTILLING I TAULOV DRY PORT

Den grønne omstilling er hele tiden i fokus i Taulov Dry Port. Udover certificerede lavemissionslager- og logistikejendomme er der i 2024 også påbegyndt planlægning af el-ladestationer til personbiler og lastbiler samt forberedelse til at bygge en lavemissions-vaskehal. Derudover planlægges etablering af et grønt bilsyn – alt sammen som et led i de næste skridt i den grønne omstilling.

## HERTUGENS KVARTER PÅ TEGNEBRÆTTET

Taulov Dry Port har i 2024 gjort sig klar til at fremtidssikre væksten for transport og logistik i ADP. Således besluttede ADP og PFA at investere i op til 600.000 m<sup>2</sup> areal i Taulov Dry Port for dermed at opnå et samlet baglandsareal til Fredericia Havn på 1,5 mio. m<sup>2</sup>. Det nye areal er blevet døbt Hertugens Kvarter, og udviklingen påbegyndes i løbet af 2026. Senest i 2035 vil Hertugens Kvarter være klar med nye lager- og logistikfaciliteter. Taulov Dry Port bliver derved Danmarks største logistikcentrum i direkte sammenhæng med dybvandshavnen i Fredericia, motorvejs- og jernbanenettet og i nær relation til lufthavnen i Billund.

Investeringen i den fremtidige udvikling af Taulov Dry Port skyldes blandt andet, at Taulov Dry Port lever op til de forudsætninger, som globale kunder ønsker: Flexibilitet, transportoptimering, nærhed til egne kunder og flere muligheder, end de kan finde andre steder i Danmark. Som et led i planlægningen af Hertugens Kvarter har der været løbende dialog med lodsejerne i området for at sikre, at området i Taulov kan udlægges til erhverv som har været beskrevet i kommuneplanen i Fredericia Kommune siden 2002. Næste skridt for Hertugens Kvarter vil være vedtagelse af en ny lokalplan ultimo 2025.



## ET UNIKT FACILITY SETUP

Taulov Dry Port tilbyder sine lejere et unikt facility-setup, der sikrer adgang til en bred vifte af services, og som understøtter lejerne daglige drift. Det dedikerede facility team tager sig af alt vedligehold af bygninger og udendørs fællesarealer, så lejerne kan fokusere fuldt ud på deres kerneforretning uden at bekymre sig om praktiske opgaver. Ligeledes tilbydes en 24/7 vagtservice i forhold til de tekniske installationer, så lejerne altid har en kontaktmulighed uden for normal arbejdstid. Dette skaber tryghed og effektivitet i den daglige drift og sikrer en høj grad af fleksibilitet. Samtidig leveres en tidsvarende lagerindretning og løbende tilpasning alle lejemål, så de altid lever op til de nyeste krav og standarder i markedet. Det er oplevelsen, at lejerne sætter stor pris på, at de kan koncentrere sig om at drive deres forretning effektivt og konkurrencedygtigt, mens Taulov Dry Port tager sig af driften og vedligeholdelsen af deres lejemål.



Alle ADP's byggerier er lavemissionsbyggerier, og vi arbejder løbende med at understøtte grøn infrastruktur.

# ADP ENERGY INFRASTRUCTURE A/S

## GRØN INFRASTRUKTUR I FREDERICIA OG SYDDANMARK

Gennem 2024 er ADP Energy Infrastructure (ADP EI) videreudviklet ud fra ønsket om at etablere den nødvendige infrastruktur på kommerciel basis til at understøtte den grønne omstilling.

Danmarks vision om at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen med 70 procent og målet om CO<sub>2</sub>-neutralitet stiller krav om håndtering og transport af CO<sub>2</sub> mellem fangst og lagring. Den infrastruktur, der er behov for, ligger i naturlig forlængelse af ADP's position som infrastrukturudbyder. Dermed kan ADP fortsætte sin vækst og samtidig udnytte det forretningspotentialer, der er ved at udvikle, anlægge og drive infrastruktur i form af terminaler og havnefaciliteter, relateret til blandt andet CO<sub>2</sub>. Gennem mulighed for volumenkonsolidering af CO<sub>2</sub> forventes det, at der kan skabes et marked, der forbinder producenter og aftagere, og som vil sikre en glidende overgang til nye forretningsområder for ADP parallelt med, at olievolumeer frem mod 2040-2050 vil blive mindre og helt udfases.

På linje med traditionel havnedrift vil ADP EI udbyde infrastruktur som en service til ejere af CO<sub>2</sub>, der ønsker CO<sub>2</sub> flyttet fra et sted i Syddanmark til deponering under Nordsøen, eller alternativt til samarbejdspartnere, der vil anvende CO<sub>2</sub> til produktion af grønne brændstoffer. Etablering af CO<sub>2</sub>-infrastruktur tager udgangspunkt i, at denne skabes i en værdikæde af partnere på basis af deres respektive kernekompetencer. ADP EI indgår i værdikæden på to måder:

- Initiativtager til samarbejder
- Terminalejer, der skaber sammenhæng mellem en fast rørinfrastruktur og de tankbiler og tankskibe, der også transporterer CO<sub>2</sub>'en

CO<sub>2</sub>-værdikæden, som ADP indgår i, har omdrejningspunkt i Fredericia-området og arbejder inden for en geografisk afgrænsning i Syddanmark. Målet er, at Trekantområdet bliver en Nordeuropæisk CO<sub>2</sub>-hub.



*Vi understøtter Danmarks grønne omstilling ved at stille infrastruktur til håndtering af CO<sub>2</sub> til rådighed, og vi har indgået et stærkt partnerskab med TotalEnergies og Evida om lagring af CO<sub>2</sub> i Nordsøen til gavn for Danmark.*

**RUNE D. RASMUSSEN**  
CEO, ADP

**RUNE D. RASMUSSEN**  
CEO, ADP

**MARTIN RUNE PEDERSEN**  
LANDECHIEF FOR  
TOTALENERGIES DENMARK

**KIM SØGÅRD BERING KRISTENSEN**  
ADM. DIREKTØR, EVIDA

## NYT CCS-PARTNERSKAB FORBINDER HAVNE, RØRLEDNINGER OG PLATFORME

Forestil dig en fremtid, hvor skibe ankommer til Fredericia Havn med indfanget CO<sub>2</sub>, der skal lagres sikkert og permanent i Nordsøens undergrund. Det er visionen bag den nye partnerskabsaftale mellem TotalEnergies Denmark, Evida og ADP, der blev lanceret i sommeren 2024. Aftalen støtter Danmarks nationale målsætninger for CO<sub>2</sub>-reduktion og ambitionerne om fangst og lagring af CO<sub>2</sub>.

Partnerskabet har som mål at udvikle effektive transportløsninger for indfanget CO<sub>2</sub> med Fredericia Havn og Taulov Dry Port som nøglepunkter. Disse transitknudepunkter skal forbindes via

rørledninger til Bifrost's deponeringslokaliteter i Haraldfeltet i den danske del af Nordsøen. Målet er, at infrastrukturen er klar, når TotalEnergies' Bifrost-lager sættes i drift i 2030.

En central del af planen er etablering af en rørledning - "Bifrost Link" - der skal binde Fredericiaområdet med den jyske vestkyst, hvor offshore-infrastrukturen vil overtage transporten af CO<sub>2</sub> til deponeringslokaliteterne i Nordsøen. Parallelt med etablering af Bifrost Link etableres terminaler i Taulov Dry Port til servicering af lastbiler og tog, der indleverer CO<sub>2</sub> til deponering i Bifrost.

Der arbejdes også på at udvide løsningen til andre områder. Blandt andet skal der etableres en rørledning mellem Esbjerg Havn og offshore-infrastrukturen. Dette vil sikre, at CO<sub>2</sub> importeret via Esbjerg Havn nemt kan transporteres til lagring i den danske del af Nordsøen.

Med den planlagte infrastruktur og samarbejdet mellem nøgleaktører er det ambitionen at styrke Danmarks position som frontløber inden for bæredygtige løsninger og CO<sub>2</sub>-lagring.

# SAMFUNDS-ANSVAR

Dette afsnit om samfundsansvar og bæredygtighed for 2024 udgør ADP A/S' lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens § 99 a, § 99 b og § 99 d. Redegørelsen dækker regnskabsperioden 1. januar til 31. december 2024.

Gennem de senere år har ADP arbejdet målrettet på at reducere sit klimaaftryk og på at styrke indsatsen inden for klima og miljø, rapportering og compliance. ADP har derfor siden 2022 aflagt klimaregnskab. I 2024 er klimaregnskabet inkluderet i ESG-rapporteringen, der i år er en del af ADP's årsberetning. ESG-rapporteringen præsenterer ADP's indsats inden for "Environment, Social and Governance" og danner rammen for ADP's indsats inden for de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder på en lang række parametre.

ADP er i gang med at forberede ESG-rapportering for 2025 i overensstemmelse med gældende regelsæt. Det indebærer

med de nuværende regler at udarbejde en konsolideret væsentlighedsanalyse, der viser, hvordan miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold påvirkes af ADP (påvirkningsvæsentlighed) samt effekten af miljø-, social- og governance-relaterede emner på ADP's økonomi (finansiel væsentlighed).

I løbet af 2024 har ADP udarbejdet netop denne dobbelte væsentlighedsanalyse og skabt et grundlag for det videre arbejde.

- E ENVIRONMENT**  
Environment omhandler rapportering af klima- og miljøindsatsen
- S SOCIAL**  
Social omhandler rapportering om organisation og medarbejdere
- G GOVERNANCE**  
Governance omhandler rapportering om god selskabsledelse

# ADP'S GRØNNE OMSTILLING

ADP tager sit samfundsansvar alvorligt, hvilket blandt andet indebærer et øget fokus på reduktion af klimaaftrykket. Med vigtig havneinfrastruktur i Nyborg og Fredericia samt ét af Danmarks største multimodale transportknudepunkter i Taulov er det et ønske at udnytte den grønne omstilling til at skabe nye forretningsmuligheder i samarbejde med ADP's kunder og omverden.

Når ADP tænker i grøn omstilling og klima, tænkes der bredt – i forhold til havne, medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere, ejerkommuner og samfundet.

På energiområdet har ADP for alvor blikket rettet mod omstilling fra traditionel oliehavn til fremtidens havn, hvor nye grønne løsninger inden for energi og forsyning, affald, biomasse og fremtidens brændselsformer får en central betydning.

Klimaregnskabet er også i 2024 udarbejdet efter Greenhouse Gas (GHG) protokollen, der er den førende internationale standard for, hvordan drivhusgasser opgøres og rapporteres som CO<sub>2</sub>. GHG-protokollen gør det muligt at udregne klimaaftrykket for virksomheden på en ensartet måde, som samtidig kan give indblik i, hvilke aktiviteter der driver klimaaftrykket.



## KLIMAREGNSKAB



### SCOPE 1 PROCES/ PRODUKTION

Alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden. For ADP er der tale om arbejdsmaskiner, kraner og biler.

ADP arbejder fortsat for, at havnenes maskiner, kraner og biler bruger fossilfrie brændstoffer, så alle ADP's havne kan blive CO<sub>2</sub>-neutrale. I 2024 er 50 procent af ADP's driftsbiler enten elbiler eller hybridbiler, ligesom der er planlagt elkraner ved udvidelsen af containerterminalen i Fredericia, kombineret med landstrømsanlæg til brug for container-skibe og RO/RO-skibe.

### SCOPE 2 KØB AF EL, VAND OG VARME

Indirekte emissioner fra elektricitet, vand og fjernvarme, indkøbt og brugt af virksomheden.

ADP har i 2024 fortsat implementeringen af CO<sub>2</sub>-besparende driftsløsninger på ADP's terminaler, herunder blandt andet udskiftning til LED-belysning.

### SCOPE 3 BEHANDLING AF KØBTE MATERIALER OG SERVICES

Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter fra kilder, som virksomheden ikke ejer. For ADP er der tale om køb af services, ydelser, maskiner og produktionsudstyr, transport og distribution samt affald.

ADP har i 2024 fortsat arbejdet med at reducere klima- og miljøpåvirkningerne fra upstream- og downstreamaktiviteter. Upstreamaktiviteter er for eksempel indkøb, mens downstreamaktiviteter eksempelvis er transport og distribution til kunder.

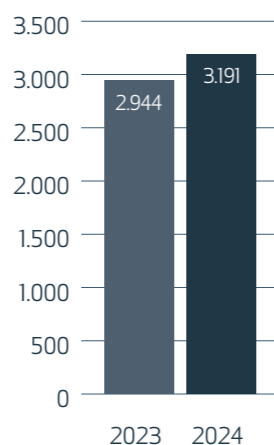
## FORBRUG AF EL OG BRÆNDSTOF

Alle ADP's arbejdsmaskiner, køretøjer og havnekraner bruger brændstof og el, og det tilstræbes løbende at overgå til fossilfrie brændstoffer, når dette er muligt. I 2024 er det samlede brændstof-forbrug steget i forhold til 2023. Også i 2024 skyldes dette, at aktivitetsniveauet på ADP's havne har været højt, hvilket har medført en stigning i leje af kraner og forbrug af øvrigt materiel.

Som et led i at overgå til emissionsfri havnedrift har ADP også i 2024 haft fokus på øget anvendelse af el som energikilde, hvilket primært er sket gennem prissætning i forhold til kunder. ADP's samlede elforbrug i 2024 på 3.191 MWh er købt som grøn strøm via certifikater.

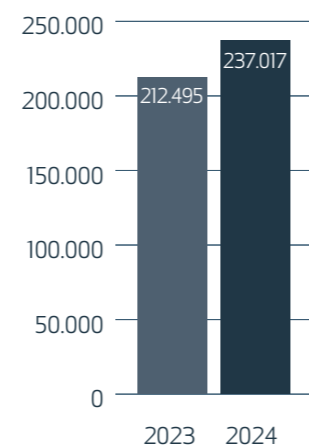
### EL-FORBRUG

MWH



### BRÆNDSTOFFORBRUG

LITER



Vi har fokus på løbende at bruge mere bæredygtige energikilder og maskiner. Herunder er der et stort fokus på etablering af landstrømsanlæg.



## STØJ- OG MILJØ-PÅVIRKNING

Havnedriften i Fredericia og Nyborg medfører periodisk støj fra de skibe, der anløber havnene. Støjen skyldes primært maskinrumsblæsere, aktiviteter med mafi-køretøjer under laste- og losseoperationer samt håndtering af bulkklaster. For at reducere støj- og miljøpåvirkningen på nærområdet har ADP i Fredericia etableret støjskærme og skabt en grøn overgang mellem by og havn gennem beplantning.

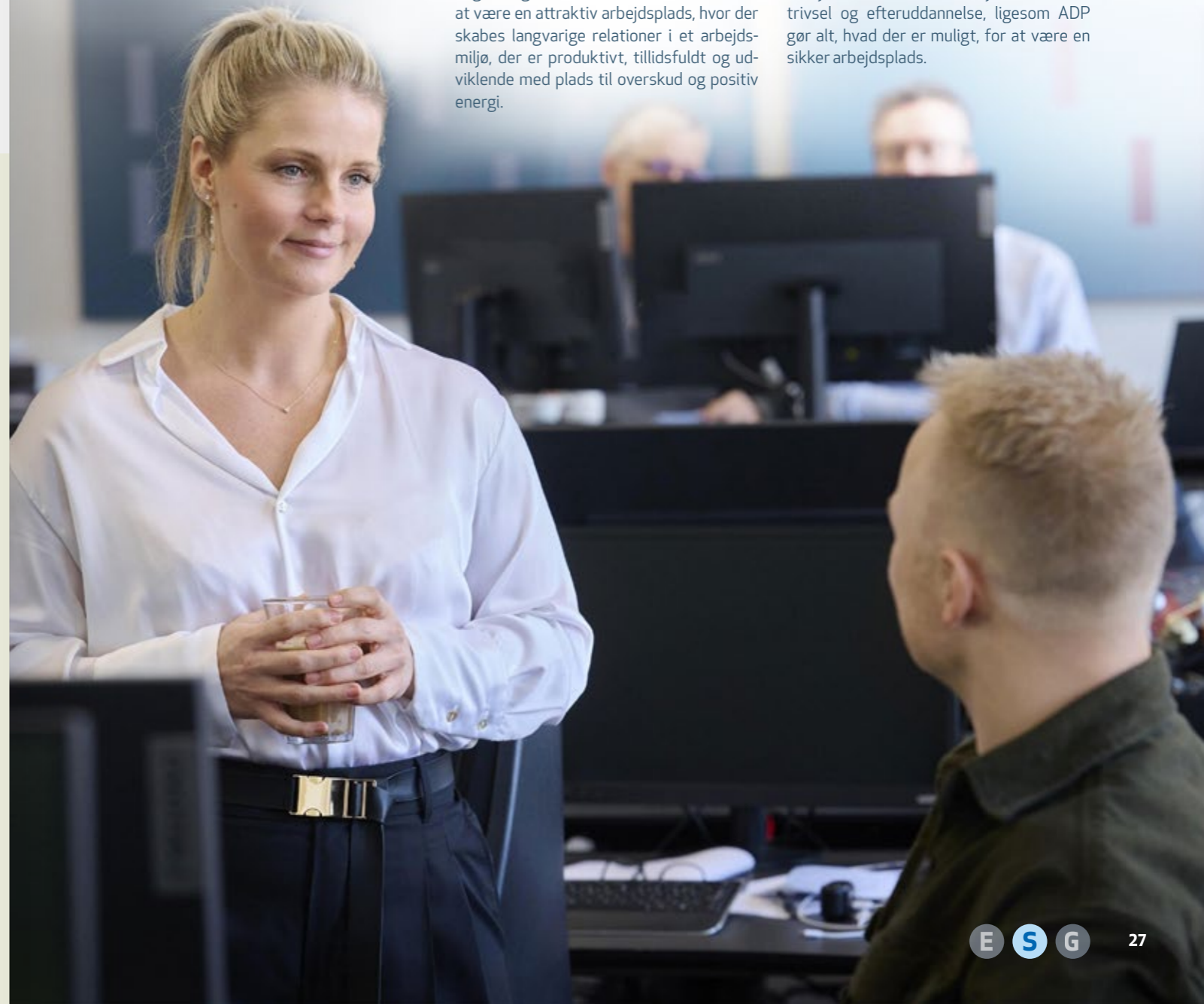
I forbindelse med havneudvidelsen i Fredericia tog ADP i 2024 et vigtigt skridt mod støjdæmpning ved at støbe den første del af en støjmur. Muren skal afskærme den udvidede containerterminal fra blandt andet Kanalbyen. Første etape, kendt som "Bølgen," rejser sig 20 meter i højden og 90 meter i længden og markerer indsatsen for at skabe en bedre balance mellem havnens drift og byens liv.

I 2024 har der været 21 klager over støj- og miljøpåvirkning fra Fredericia Havn. Seks klager har vedrørt skrothåndtering, fem klager har vedrørt skibsstøj, fire sager har handlet om støv, og tre klager har vedrørt containerhåndtering/anden havneaktivitet. Endelig har der været to klager med ukendt kilde og en klage i relation til bygge- og anlægsaktiviteter ved havneudvidelsen.

# ORGANISATION OG MEDARBEJDERE

Det er de dedikerede medarbejdere i ADP, der hver dag er med til at sikre ADP's succes, og at målene nås. Der er derfor en stolthed over at have en engageret medarbejderstab, der konstant stræber efter at levere fremragende service – både til ADP's kunder og til hinanden som kolleger. Medarbejderne spænder over mange forskellige fagområder – fra drift, facility og anlæg til salg og marketing, jura, HR, økonomi og it. Derudover er der specialister inden for transport og logistik samt erfarne projektledere og -udviklere, som hver dag bidrager til den fælles succes. Målet er at være en attraktiv arbejdsplads, hvor der skabes langvarige relationer i et arbejdsmiljø, der er produktivt, tillidsfuldt og udviklende med plads til overskud og positiv energi.

Som ét af Danmarks største havneselskaber har ADP en naturlig forpligtelse til at tage et samfundsansvar, hvorfor der også i 2024 er uddannet fremtidens arbejdskraft inden for havne- og logistiksektoren. ADP har ansat syv nye medarbejdere, herunder en elev. Samtidig er der færdiguddannet tre kranførere, der efter endt uddannelse er blevet i virksomheden, ligesom der har været en praktikant. Gennem uddannelse og nyansættelser understøtter ADP den lokale og regionale jobskabelse omkring Nyborg og Fredericia. Samtidig arbejdes der løbende med jobtilfredshed, trivsel og efteruddannelse, ligesom ADP gør alt, hvad der er muligt, for at være en sikker arbejdsplads.



## VÆRDIER

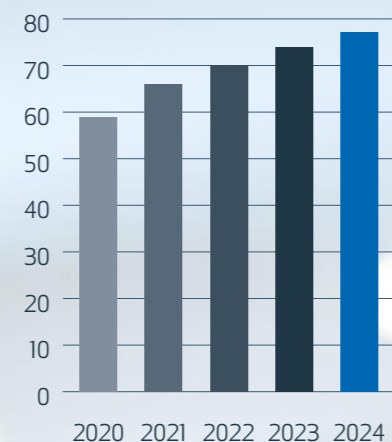
ADP som en moderne og professionel virksomhed kan kun lade sig gøre, hvis der er et fælles værdisæt. Værdierne er kernen i ADP's virksomhed og er baggrunden for, hvordan der drives aktiviteter, samarbejdes og skabes en attraktiv arbejdsplads. Værdierne fungerer samtidig som pejlemærker for den daglige drift, både i forholdet mellem medarbejderne og i forhold til kunder og samarbejdspartnere. Derfor har hele ADP også i 2024 arbejdet ud fra det værdisæt, som blev fastlagt i 2023: **Dynamisk, Klarhed, Professionel, Fællesskab og Samspil**. Værdisættet drøftes løbende overalt i koncernen, ved kaffemaskinen, på afdelingsmøderne, i ledelsen og ikke mindst i forbindelse med medarbejderudviklingssamtalerne. Medarbejderne er frontløbere for værdierne og bidrager til den service og værdi, der gør ADP til det foretrukne valg for kunder og samarbejdspartnere.



4 Vi prioriterer efteruddannelse af medarbejdere for bedre opgavehåndtering og øget trivsel blandt alle ansatte i ADP.

## UDVIKLING I ANTALLET AF FULDTIDSANSATTE

ANTAL



DYNAMISK



KLARHED



PROFESSIONEL



FÆLLESSKAB



SAMSPIL

## PERSONALEPOLITIKKER

ADP har en række personalepolitikker, der alle har til formål at skabe gode forhold for medarbejderne.

### Barselspolitik

ADP vægter det højt at give alle medarbejdere gode vilkår, når de skal være forældre. ADP har derfor valgt at tilbyde både kvindelige og mandlige medarbejdere lige barselsvilkår. Alle forældre har derfor ret til 22 ugers orlov med fuld løn efter barnets fødsel.

### Seniorpolitik

ADP ønsker at opfordre medarbejderne til at blive så længe i virksomheden som muligt. Derfor har ADP fastlagt en seniorpolitik, som giver medarbejderne mulighed for i god tid at planlægge deres seniortid i virksomheden. Seniorpolitikken indebærer, at den enkelte medarbejder kan gå i dialog med sin leder om eventuelle justeringer i arbejdstimer, arbejdstid eller andre behov, ligesom der tilbydes ekstra seniorfridage. Derudover giver ADP mulighed for løbende samtaler med fokus på senkarriere og på at sikre de bedst mulige forhold for medarbejdere over 60 år. I 2024 var 11 medarbejdere på seniorordning mod 12 medarbejdere i 2023.

### Fraværspolitik

ADP's fraværspolitik skal sikre, at medarbejderen har et godt arbejdsliv med god trivsel og lav sygdomsfrekvens. Alt sygefravær registreres løbende, og HR-afdelingen følger nøje udviklingen i skades- eller sygdomsforløb. I forbindelse med langvarige sygdomsforløb tager vedkommendes leder og HR-afdelingen kontakt til den enkelte medarbejder og tilbyder individuelt tilpassede hjælpeforløb.

Denne nærværende og fleksible tilgang betyder, at medarbejdere på trods af personlig krise eller sygdom i meget høj grad er tilknyttet til eller hurtigt vender tilbage til arbejdet. Også i 2024 har været fokus på at håndtere langtidssygemeldinger, så medarbejderne hjælpes hurtigere tilbage efter længerevarende fravær. Herudover har HR-afdelingen løbende dialog med alle ledere om stressforebyggelse og -håndtering for at kunne reducere omfanget af eventuelle langtidssygemeldinger. ADP tilbyder desuden sundhedsforsikring til alle medarbejdere.

## EFTER- OG VIDERE- UDDANNELSE

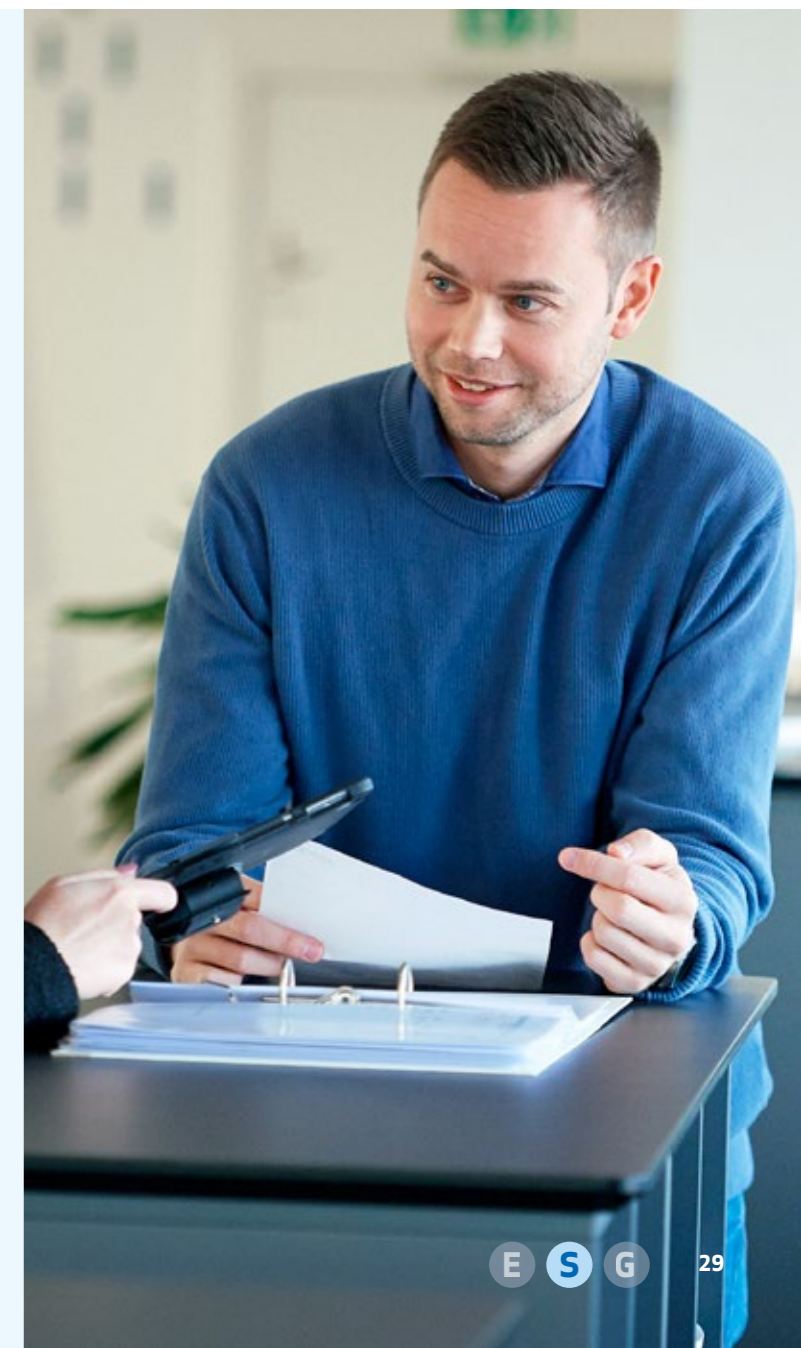
En virksomhed som ADP er ikke bedre end de enkelte medarbejdere. Derfor er det væsentligt, at medarbejderne løbende efteruddanner sig, så fagligheden er i top. Ligeledes lægger ADP vægt på løbende lederudvikling, så der altid kan være det bedste samspil mellem ledere og medarbejdere. I 2024 er der anvendt 709.283 DKK på efter- og videreuddannelse, hvilket er mere end dobbelt så meget som i 2023. Det skyldes blandt andet øget fokus på ledelsesudvikling og efteruddannelse af ledere på alle niveauer.

## FÆLLESSKAB

En del af fællesskabet i ADP er personaleforeningen Pullerten, der gennem sine mange, velbesøgte arrangementer understøtter ADP's værdier med fokus på sammenhold blandt alle medarbejdere. I 2024 har Pullerten gennemført 11 arrangementer, heriblandt fredagsbarer, sommerfest, vinsmagning, bowling og den traditionsrige julefrokost. Den store opbakning, der er til Pullertens arrangementer fra ledelse og medarbejdere, styrker fællesskabet. ADP vil gerne takke Pullerten for de mange gode arrangementer i 2024.

## TRIVSEL

En virksomhed som ADP er kun så god, som medarbejdernes trivsel tilsiger. Derfor er der altid fokus på trivsel og arbejdsmiljø. Tilfredse medarbejdere, der trives med deres opgaver og samspillet med kollegerne, skaber stor værdi for kunder og samarbejdspartnere og ikke mindst for ADP som virksomhed. Der gennemføres trivselsmålinger hvert andet år, så i 2024 har fokus været på at følge op på den gode trivselsmåling, der var i 2023.

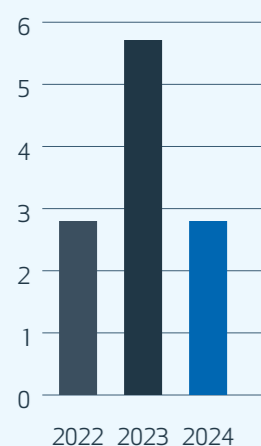


## SYGEFRAVÆR

ADP gør løbende en indsats for at mindske sygefraværet. Sygefraværet opgøres inkl. langtidssygemeldinger og arbejdsulykker og var i 2024 4,5 dage pr. medarbejder mod 7,6 dage pr. medarbejder i 2023. Korrigeres sygefraværet for langtidssygemeldinger og arbejdsulykker ligger det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder på 2,8 dage i 2024. I 2023 var det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder 5,7 dage.

### SYGEFRAVÆR

DAGE



## ARBEJDSMILJØ, SIKKERHED OG NEAR-MISS

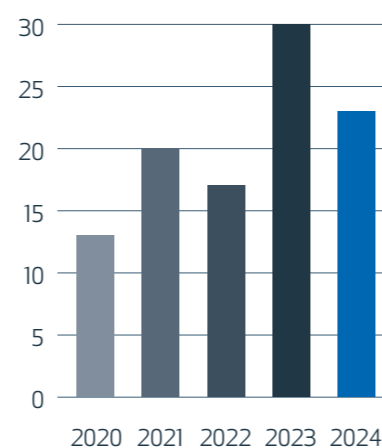
Arbejds miljøet og sikkerheden på en havn er vigtigt, da opgaverne indebærer arbejde med store kraner og maskiner og med et højt aktivitetsniveau. Derfor er det ADP's højeste prioritet, at sikkerheden er i orden. Det betyder, at ADP har fokus på, hvordan man kan optimere sikkerhed, logistik og færdsel på alle havnearealer. ADP's arbejdsmiljørepræsentanter deltager i planlægning og vurdering af de enkelte afdelingers sikkerheds- og sundhedsarbejde med fokus på, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige. Samtidig håndterer arbejdsmiljøgruppen eventuelle risici i forbindelse med opståede arbejdsmiljømæssige problemer, der afreporteres til Samarbejdsudvalget (SU), hvis der er tale om forhold, der kan føre til risikobetingede situationer. Endelig bidrager arbejdsmiljørepræsen-

tanterne aktivt til at påvirke den enkelte medarbejders adfærd for at fremme egen og andres sikkerhed og sundhed.

I 2024 har der som de foregående år været fokus på at undgå arbejdsulykker og på at få indberettet alle near-miss hændelser, der i sidste ende ville kunne føre til arbejdsulykker og sygefravær. Indberetning af near-miss hændelser bidrager til øget fokus på situationer, der kan føre til arbejdsulykker. For 2024 er der registreret færre near-miss hændelser end i 2023. I 2024 har der været to arbejdsulykker, som dog ikke har givet sygefravær.

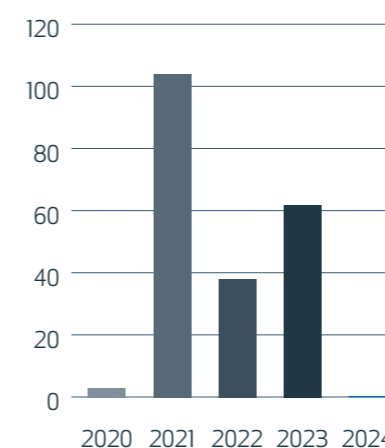
### NEAR-MISS HÆNDELSER

ANTAL



### SYGDOM SOM FØLGE AF ARBEJDSULYKKER

DAGE

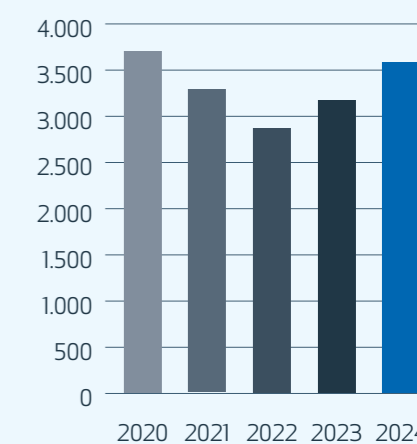


## SPONSORATER TIL DET LOKALE FORENINGSLIV

ADP har med sin stærke lokale forankring et ønske om at drive en virksomhed, der optræder ansvarligt, og som har et stort fokus på sociale forhold i relation til kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. ADP påtager sig gerne et medansvar for udviklingen i de to ejerkommuner, og gennem sponsorater bidrages aktivt til at støtte sporten og kulturen i de byer, hvor ADP driver havne. Det er med til at udvikle og skabe liv i lokalsamfundene, samtidig med at der er nogle værdifulde synergier i koblingen mellem lokale sponsorater og udviklingen af ADP's lokale og regionale synlighed og rekruttering af medarbejdere, der understøtter den lokale jobskabelse. I 2024 har ADP anvendt flere penge til sponsorater end i 2023.

### SPONSORATER

1.000 DKK





# GOD SELSKABS- LEDELSE

ADP lægger vægt på ansvarlig adfærd, ordentlighed og bæredygtig udvikling både i virksomheden og i relation til omverdenen og det samfund, ADP er en del af. Der er stort fokus på at være et åbent og transparent selskab i alle forhold inden for de markedsøkonomiske rammer, der drives virksomhed under.

## KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSE

Det er velkendt, at en mangfoldig arbejdsstyrke er en konkurrencemæssig fordel, hvilket også gør sig gældende for et havneselskab som ADP. En mangfoldig arbejdsstyrke med forskellige køn, alder, etnicitet, kompetencer, erfaringer og baggrunde gavner både samarbejds klimaet og fagligheden og er samtidig en garanti for den bredest mulige base for den fremtidige vækst. I ADP er der derfor fokus på diversitet og mangfoldighed, herunder så vidt muligt at sikre repræsentation af begge køn på ledelsesniveauerne. Nærværende afsnit indeholder en redegørelse for den køns mæssige sammensætning af ledelsen i ADP, jf. Årsregnskabsloven § 99 b.



5 LIGESTILLING  
MELLEM KØNNENE

Vi arbejder målrettet med at understøtte ligestilling mellem kønnene og har særligt fokus på flere kvinder i ledelsen.



## BESTYRELSEN I ADP A/S

Bestyrelsen i ADP A/S består i 2024 fortsat af ni personer. Bestyrelsen er sammensat af tre kommunalt udpegede repræsentanter fra ejerkommunerne, tre professionelle bestyrelsesmedlemmer, der vælges på generalforsamlingen, samt tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

I 2024 består de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, det vil sige de professionelle og ejerrepræsentanterne, af fem mænd og én kvinde. Sammensætningen er således på samme niveau som i 2023. De tre medarbejdervalgte repræsentanter indgår ikke i

den samlede beregning af kønsfordelingen i bestyrelsen.

ADP har sat et måltal på 22 procent for at øge repræsentationen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse (bestyrelsen) inden udgangen af 2026. Målet er sat med udgangspunkt i den overordnede strategi for mangfoldighed og inklusion, og ADP er forpligtet til at skabe en balanceret og retfærdig arbejdsplads. Det skal bemærkes, at ADP ikke har nogen indflydelse på den kommunale ejerkreds valg af ejerrepræsentanter i ADP's bestyrelse, og det samme gælder valget af de tre med-

arbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Der har i 2024 ikke været anledning til at ændre bestyrelsens sammensætning, idet de bestyrelsesmedlemmer, der har været på valg i 2024, alle har modtaget genvalg. Der vil være et øget fokus på området i forbindelse med næste valg af bestyrelsesmedlemmer.

### BESTYRELSESSAMMENSÆTNING I 2024

	ADP A/S
Samlet antal medlemmer, ex. medarbejderrepræsentanter	6
Underrepræsenteret køn	17%
Måltal	22%
Årstal for opfyldelse af måltal	2026

## ØVRIGE LEDELSESLAG

I de øvrige ledelseslag er det ADP's mål at sikre en nuanceret fordeling mellem kønnene. Øvrige ledelseslag opdeles i første ledelsesniveau, der omfatter ADP's direktion samt den udvidede direktionsgruppe. Andet ledelsesniveau i ADP omfatter ledergruppen, der refererer til direktionen.

ADP har i de senere år haft en indsats for at sikre flere kvindelige ansatte i det øvrige ledelseslag. Andelen af kvinder i det øvrige ledelseslag har flyttet sig fra 25 procent i 2023 til 19 procent i 2024, hvilket skyldes personaleudskiftning. Det er dog værd at bemærke, at det fortsat er oplevelsen, at den øgede diversitet i det øvrige

ledelseslag styrker dynamikken og samspillet i ledergruppen og påvirker kulturen positivt, hvorfor der også fremadrettet vil være et særligt fokus på at sikre en bedre balance mellem kønnene.

I ADP er det målet at øge andelen af det underrepræsenterede køn i det øvrige ledelseslag til 31 procent i 2026, hvilket er i tråd med strategien om en mangfoldig og balanceret arbejdsplads. Det skal i den forbindelse bemærkes, at medarbejderne i det øvrige ledelseslag alle er udpeget på baggrund af specifikke og relevante branchekendskaber og kvalifikationer.

### SAMMENSÆTNING AF DET ØVRIGE LEDELSESLAG

	ADP A/S
Samlet antal medlemmer	16
Underrepræsenteret køn	19%
Måltal	31%
Årstal for opfyldelse af måltal	2026

### Indsats og resultater for arbejdet med det underrepræsenterede køn i ledelse og i ADP generelt

ADP arbejder målrettet på at fremme det underrepræsenterede køn i alle ledelseslag, så der gradvist kan skabes en mere balanceret kønsfordeling. ADP vil i 2025 fortsat arbejde med at styrke diversiteten i ledelsen på tværs af hele organisationen.

Det tilstræbes i den forbindelse i videst muligt omfang, at begge køn altid er repræsenteret i ansøgerfeltet, når der skal besættes lederstillinger. En grundlæggende forudsætning er, at lederen har de rette faglige kompetencer, erfaring og personlighed for at kunne løfte ledelsesfunktionen, hvorfor ADP altid vælger den bedst egnede kandidat til en stilling. På ledelsesniveau tilbydes karrieresparring som en del af medarbejderudviklingen, og der er løbende fokus på at sikre lige vilkår i ansættelsesforholdet for kvindelige og mandlige ledere.

ADP's målsætning om at øge andelen af kvindelige medarbejdere på alle ledelsesniveauer understreger ansvaret i henhold til Årsregnskabslovens § 99 b og anerkender værdien af køns-mæssig diversitet i en moderne havnesektor. Der er samtidig en bevidsthed om, at havnebranchen traditionelt har været præget af en skæv kønsfordeling på ledelses- og medarbejderniveau, hvilket gør et mål om en helt ligelig kønsfordeling urealistisk på nuværende tidspunkt.



## CODE OF CONDUCT

ADP bestræber sig på at være en professionel og værdsat samarbejdspartner med høje standarder, ikke kun i forhold til et højt kvalitetsniveau i de ydelser, der leveres, men også i forhold til forretningsetik. Derfor har ADP implementeret et adfærdskodeks – Code of Conduct – for medarbejdere og for leverandører og samarbejdspartnere for både ADP og Taulov Dry Port.

Code of Conduct indebærer, at enhver samarbejdspartner til ADP skal tage alle rimelige foranstaltninger for at sikre, at retningslinjerne i forhold til forretningsmæssig etisk og ansvarlig adfærd overholdes.

Ligeledes er alle medarbejdere forpligtet til at overholde adfærdskodekset for derigennem at sikre, at forretningen opererer etisk ansvarligt, og at medarbejderne har klare retningslinjer for efterlevelse af god og ansvarlig adfærd. ADP forventer blandt andet, at medarbejderne lever op til ADP's værdisæt: Dynamisk, Klarhed, Professionel, Fællesskab og Samspil. Code of Conduct drøftes løbende på månedsmøder for medarbejderne for at fastholde opmærksomhed på området.

Code of Conduct stiller krav om ansvarlig virksomhedsadfærd, herunder respekt for menneskerettigheder, miljø og arbejdsmiljø. Derudover er der et særskilt fokus på antikorrupsion og hvidvask, hvor det for både samarbejdspartnere og medarbejdere præciseres, at de hverken direkte eller indirekte må deltage i aktiviteter, som er i strid med antikorrupsionslovgivningen og hvidvasklovgivningen.

## MENNESKERETTIGHEDER

Med udgangspunkt i ADP's forskellige aktiviteter og det faktum, at virksomhedens væsentligste marked pt. er Danmark, er vurderingen, at risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheder er til stede i mindre grad. Dette begrundes i udviklingen af Taulov Dry Port og skaleringen af dry port konceptet, hvor der i fremtiden potentielt kan være en større interaktion med for eksempel udenlandsk arbejdskraft

– om end denne er indirekte. Respekt for og overholdelse af menneskerettighederne er indskrevet i Code of Conduct, der gælder for ADP's og Taulov Dry Ports kunder, leverandører og samarbejdspartnere. ADP vil også i de kommende år følge området og vil henvise til brug af whistleblowerordningen, såfremt der observeres hændelser, der er i uoverensstemmelse med ADP's Code of Conduct.

## WHISTLEBLOWERORDNING

ADP driver forretning med udgangspunkt i gældende lovgivning og høje etiske standarder. Skulle der alligevel forekomme hændelser, der er i uoverensstemmelse med ADP's Code of Conduct, kan hændelserne indberettes anonymt via ADP's whistleblowerordning, som kan tilgås fra ADP's hjemmeside. Whistleblowersystemet bruges til at rapportere alvorlige og følsom-

me hændelser, som kan have en negativ indvirkning på ADP's forretning, og som på grund af karakteren af hændelsen ikke kan rapporteres via de normale rapporteringskanaler. Alle hændelser bliver behandlet fortroligt og med fuld anonymitet via brug af en ekstern partner, som håndterer ordningen. Der har ikke i 2024 været nogle indberetninger til whistleblowerordningen.

## ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE

Ifølge Transparency International's Corruption Perceptions Index (TICPI) er Danmark fortsat blandt de mindst korrupte lande i verden. Korrupsion defineres i TICPI som "misbrug af betroet magt med henblik på selv at opnå en fordel," hvilket ligeledes fremgår af korrupsionskonceptet i den danske straffelov og i de internationale antikorrupsionskonventioner. ADP har nultolerance i forhold til korrupsion og bestikkelse, uanset om det gælder medarbejdere, kunder, leverandører eller samarbejdspart-

ner. Nultolerancen indebærer, at der ikke må tilbydes, modtages eller på anden vis være involvering i ulovlige eller uretmæssige pengegaver eller andre former for betaling eller goder for at opnå forretningsmæssige eller private fordele. ADP's nultolerance i forhold til korrupsion og bestikkelse er forankret i ADP's Code of Conduct.

Der er i 2024 ikke konstateret nogen former for korrupsion eller bestikkelse i ADP-regi, og det er vurderingen, at risikoen

er lav. ADP vil også i de kommende år følge området og vil henvise til brug af whistleblowerordningen, såfremt der observeres hændelser, der er i uoverensstemmelse med ADP's Code of Conduct.

## RISIKOSTYRING OG DUE-DILIGENCE

Som tidligere år er risikostyring fortsat en integreret del af ADP's forretning. Da de samfundsmæssige forhold løbende ændrer sig, har der også i 2024 været fokus på en løbende opdatering og afrapportering af ADP's risici.

Der har ligeledes i 2024 været arbejdet mere struktureret og målrettet med den løbende opdatering og afrapportering af ADP's risici. Således genbesøges alle væ-

sentlige risici samt de tiltag, der kan reducere risikoen, og de eventuelt anbefalede yderligere tiltag hver 6. måned. Derudover er punktet vedrørende risikostyring blevet et fast punkt på to årlige bestyrelsesmøder i ADP og drøftes tillige med revisionskomitéen.

Risikobilledet for ADP har som for så mange andre virksomheder ændret sig som følge af de samfundsmæssige forhold,

der indledningsvist er nævnt. Det er ADP's opfattelse, at de identificerede risici er væsentligt reducerede som følge af det målrettede arbejde med den løbende risikostyring samt iværksættelse af de rette tiltag, der kan være med til at reducere de identificerede risici.

## POLITIK FOR GOD DATAETIK

Dette afsnit udgør redegørelse for politik for dataetik, jf. Årsregnskabsloven § 99 d.

ADP har i 2021 udarbejdet en politik for dataetik, der beskriver forståelsen af de muligheder og udfordringer, som digitaliseringen af samfundet medfører samt ADP's forretningsmæssige formål med indsamling, lagring og anvendelse af data. I løbet af 2022 blev der arbejdet med håndtering af data, ligesom alle politikker blev gennemgået og opdateret, såfremt der var behov for dette. I 2023 blev arbejdet med implementering af NIS2-direktivet intensiveret. Direktivet medfører blandt andet et stadigt større fokus på og bevidsthed om den løbende databehandling og dataetik, og ADP efterlever allerede nu de krav, der kommer i 2025 i relation til NIS2. I 2024 har ADP opnået en D-mærke certificering, der viser, at ADP opfylder de højeste standarder for digital sikkerhed og ansvarlig datahåndtering, hvilket styrker tilliden blandt kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

ADP's dataetik-politik er baseret på, at indsamling, behandling og opbevaring af personoplysninger overholder gældende GDPR-lovgivning, ligesom databehandling sker ud fra overvejelser om forholdet mellem fordelene ved anvendelse af teknologier til databehandling på den ene side og menneskers fundamentale rettigheder til privatliv og databeskyttelse på den anden side.

### Politikken for god dataetik indeholder en række dataetiske værdier:

- ADP arbejder som standard med data-minimering og med databeskyttelse og registrerer og opbevarer derfor kun de nødvendige data
- ADP bestræber sig på at sikre, at anvendelse af data ikke er diskriminerende mod eksempelvis køn, race, etnicitet eller fællesskaber
- ADP arbejder med data på en åben og gennemsigtig måde
- ADP bestræber sig på at sikre, at data ikke benyttes på en måde, der vildleder ADP's interessenter

- ADP bestræber sig på at sikre, at brugere, såvel internt som eksternt, får så meget værdi som muligt ud af de data, som ADP indsamler
- ADP bestræber sig på at sikre, at man besidder de nødvendige kompetencer til at håndtere dataetiske dilemmaer
- ADP bestræber sig på at sikre, at ADP's samarbejdspartnere behandler data på samme måde, som ADP selv ville gøre det, herunder i henhold til politikken for god dataetik

Når ADP behandler data samt designer, køber eller implementerer teknologier, herunder nye teknologier, gælder de dataetiske værdier og principper.

# RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROL VEDRØRENDE REGNSKABSAFLÆGGELSE

ADP's risikostyring og interne kontroller er tilrettelagt med henblik på aflæggelse af regnskab i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse D. Regnskabs- og kontrolsystemer er udviklet med henblik på effektivt at styre og minimere risikoen for væsentlige fejl.

## Kontrolmiljø og kontrolaktiviteter

Bestyrelsen varetager det overordnede tilsyn med regnskabsaflæggelsen og overvåger, om ADP's interne kontrol- og risikostyringssystemer er effektive. Bestyrelsen har en løbende dialog med direktionen om overvågning af de væsentlige risici og reduktion heraf gennem kontrolaktiviteter, herunder risici knyttet til regnskabsaflæggelsen. I 2024 er der nedsat en revisionskomité bestående af de tre eksterne bestyrelsesmedlemmer til at understøtte bestyrelsen på dette område.

De enkelte afdelingslederes ansvar og beføjelser, herunder i relation til regnskabsaflæggelsen, er defineret af direktionen.

ADP har iværksat kontrolaktiviteter, der har til formål at forhindre, opdage og korrigere for eventuelle fejl og uregelmæssigheder. Organisation har en størrelse, der medfører, at ledelsens overordnede kontroller udgør en betydelig andel af kontrolaktiviteterne. Det skal dog bemærkes, at ADP's administrative personale har stor erfaring med kontrolaktiviteter, hvorfor også det generelle administrative kontrolsetup er medvirkende til at opretholde et højt kontrolniveau.

## Risikovurdering

Den væsentligste identificerede risiko i relation til regnskabsaflæggelsen er værdiansættelsen af arealer, bygninger, bassiner, sejlløb, moler, bolværker, veje og spor mv., herunder også vurdering af dagsværdi for investeringsejendomme.

Regnskabsmæssige skøn for aktivernes levetider vurderes løbende, og indikationer på nedskrivningsbehov vurderes på baggrund af forventninger til havnenes aktiviteter og indtjening, herunder havnenes strategiske positioner.

## Information og kommunikation

Der er etableret informations- og rapporteringssystemer for at sikre, at ADP's regnskabsaflæggelse giver et retvisende billede. Systemerne er endvidere grundlag for budgetprocedurer, løbende regnskabsrapportering, anlægsinvesteringer, finansielle investeringer, kreditfaciliteter mv.

Løbende bestyrelses- og ledelsesrapportering omfatter blandt andet:

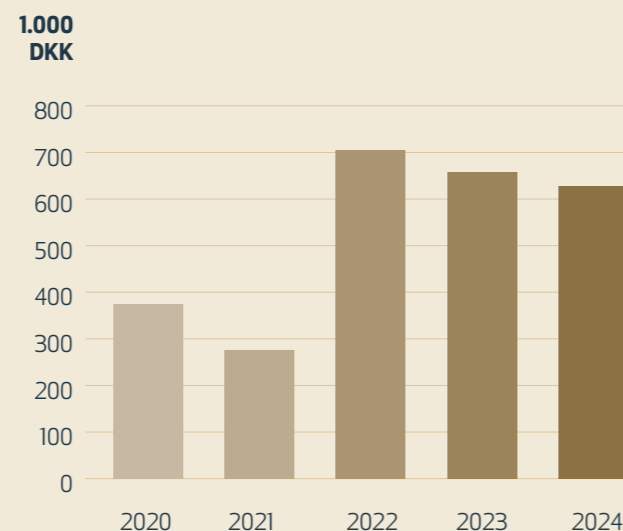
- Sammenligning mellem budgetterede resultater, resultater fra tidligere år samt faktiske resultater
- Budgettering, omkostningsstyring og løbende opfølgning på anlægsinvesteringer og likviditet samt opfølgning på afkast af finansielle investeringer

## Overvågning

Der gennemføres månedlig og kvartalsvis gennemgang af bestyrelses- og ledelsesrapportering, og i forbindelse med halvårs- og årsregnskabsudarbejdelsen foretages yderligere analyser og kontrolaktiviteter med henblik på at sikre, at regnskabsaflæggelsen sker i overensstemmelse med regnskabsbestemmelserne. Herudover gennemgås alle relevante finansielle rapporter, business cases mv. af selskabets revisionskomité for at sikre en kontinuerlig høj kvalitet og tilsvarende løbende udvikling af materialet.

# REJSER OG REPRÆSENTATION

Også i 2024 har ADP haft fokus på at holde omkostninger til rejser og repræsentation nede. Forretningsrejser gennemføres efter behov, og omkostninger til repræsentation skal altid være forretningsmæssigt begrundet og være nøje afstemt i forhold til størrelse og relevans. I 2024 har de samlede omkostninger til rejser og repræsentation været under niveauet i 2023.



# HOVED- OG NØGLETAL

	2024	2023
<b>MILJØDATA</b>		
SCOPE 1 CO <sub>2</sub> E (TONS)	628	562
SCOPE 2 CO <sub>2</sub> E (TONS)	19	27
TOTAL CO <sub>2</sub> E (TONS)	647	590
ENERGIFORBRUG (GJ)	20.815	19.646
BRÆNDSTOFFORBRUG (L)	237.017	212.495
FJERNVARMEFORBRUG (MWH)	350	498
<b>SOCIALE DATA</b>		
FULD TIDSANSATTE (FTE)	77	74
SYGEFRAVÆR (DAGE/FTE)	4,5	7,6
MEDARBEJDEROMSÆTNINGSHASTIGHED	6,5%	17,7%
ANTAL ARBEJDSKADER (ANTAL)	0	3
<b>LEDELSESDATA</b>		
KØNSDIVERSITET I BESTYRELSEN	17%	17%
KØNSDIVERSITET I ØVRIGT LEDELSESLAG	19%	25%

# ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

## MILJØDATA

### GHG-protokollen

GHG-protokollen er den førende standard for udregning af klimaaftryk og giver virksomheder en ensartet måde at udregne deres samlede klimaaftryk. Herudover giver GHG-protokollen mulighed for at forstå, hvilke aktiviteter der driver klimaaftrykket

### Scope 1 (direkte emissioner)

Alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden

### Scope 2 (indirekte emissioner)

Indirekte emissioner fra elektricitet, fjernvarme eller vand, indkøbt og brugt af virksomheden

### Energiforbrug (GJ)

Består af virksomhedens totale forbrug af el, vand, varme og diesel omregnet til GJ

### Brændstof forbrug (L)

Virksomhedens faktiske forbrug

### Fjernvarme forbrug (MWh)

Virksomhedens faktiske forbrug

## SOCIALE DATA

### Fuldtidsansatte (FTE)

FTE (Full Time Equivalent) er et udtryk, der bruges til at definere antallet af fuldtidsansatte i en virksomhed baseret på faktisk arbejdstid

### Sygefravær (Dage/FTE)

Sygefravær = (Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden)/(Total FTE'er)

### Medarbejderomsætningshastighed (%)

Fratrådte medarbejdere i året delt med antal FTE \* 100

### Antal arbejdsskader

Antal arbejdsskader, der genererer én eller flere sygedage

## LEDELSESDATA

### Bestyrelsens kønsdiversitet (%)

Antal kvinder i bestyrelsen delt med det totale antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer \* 100

### Ledelsens kønsdiversitet (%)

Antal kvinder i ledelsen delt med det totale antal medarbejdere i ledelsen \* 100



**ADP A/S**

Vendersgade 74  
DK-7000 Fredericia  
[www.adp-as.dk](http://www.adp-as.dk)

Tel. +45 7921 5000  
Email [post@adp-as.dk](mailto:post@adp-as.dk)